

CTB Bei St. Annen 1, 20457 Hamburg, Germany

Berger Logistik GmbH
z.Hd. Herrn Bernhard Braun
Bahnhofsplatz 1

Ihr Zeichen:
Unser Zeichen: sl-contract-18

Telefon: 040-3088-2748

E-Mail: slawski@hhla.de

A - 6300 Wörgel

Hamburg, 24.09.2018

Vertragsunterlage „Cross-Docking“
Vertragsunterlage „SLA Red Bull Business“
Compliance Statement

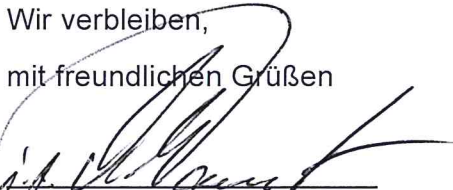
Sehr geehrter Herr Braun,

wir bedanken uns zunächst sehr herzlich für Ihre übersandten Unterlagen und bitten Sie, die etwas verspätete Rückmeldung zu entschuldigen.

In der Anlage übersenden wir Ihnen heute die folgenden Dokumente:

1. Vertrag „Cross-Docking“, 1-fach. Eine Ausfertigung haben wir bereits zu unseren Unterlagen genommen.
2. „SLA Red Bull Business“, 2-fach. Eine der beiden Ausfertigungen wollen Sie bitte nach erfolgter Unterzeichnung an uns zurücksenden.
3. „HHLA - Compliance Statement“ (1x Englisch, 1x in deutscher Sprache). Diese Compliance Statements ersetzen die Zeichnung des uns von Ihnen übersandten „Code of Conduct“. Wir bitten in diesem Zusammenhang um Ihr Verständnis, dass wir externe Unterlagen dieser Art generell nicht zeichnen, sondern stattdessen unser konzerninternes Statement übermitteln.

Wir verbleiben,
mit freundlichen Grüßen


Alexander Slawski
Leiter Pack- und Servicezentrum


Axel Wieckhorst
Leiter Vertrieb Pack- und Servicezentrum

Compliance Statement

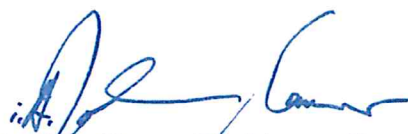
Die Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft und ihre Konzerngesellschaften (HHLA) sind sich der steigenden Anforderungen an das rechtskonforme Verhalten in ihren Beziehungen zu Geschäftspartnern, Aktionären, Mitarbeitern, Kapitalmärkten und weiteren Stakeholdern bewusst. Vor diesem Hintergrund gehört es zum Grundverständnis der HHLA, wirksame Compliance-Programme im Konzern zu etablieren. Dementsprechend hat der HHLA-Konzern sein eigenes Compliance Management System mit dem Verhaltenskodex als Herzstück aufgebaut. Dieser Verhaltenskodex umfasst die folgenden wesentlichen Verhaltensgrundsätze:

1. **Integrität und rechtmäßiges Verhalten bestimmen das Handeln des HHLA-Konzerns und aller seiner Mitarbeiter.**
2. **Diskriminierungen jeglicher Art werden nicht geduldet.**
3. **Die Geschäftsbeziehungen des HHLA-Konzerns werden von den Mitarbeitern sachbezogen, fair und frei von unlauteren Methoden geführt.**
4. **Kein Mitarbeiter darf anderen – direkt oder indirekt – unberechtigte Vorteile anbieten/gewähren oder von anderen fordern/annehmen.**
5. **Konflikte zwischen den Interessen des HHLA-Konzerns und den Privatinteressen seiner Mitarbeiter müssen vermieden werden.**
6. **Vorstandsmitglieder und Führungskräfte des HHLA-Konzerns üben eine Vorbildfunktion aus.**
7. **Angelegenheiten des HHLA-Konzerns und von Geschäftspartnern sind vertraulich zu behandeln.**
8. **Es ist die Pflicht eines jeden Mitarbeiters, mit dem Eigentum des HHLA-Konzerns verantwortungsvoll umzugehen.**
9. **Der HHLA-Konzern bekennt sich zu seiner Verantwortung für nachhaltiges Wirtschaften. Jeder Mitarbeiter ist für die Arbeitssicherheit und den Umweltschutz in seinem Bereich mitverantwortlich. Belastungen der Umwelt sind so weit wie möglich zu vermeiden oder zu reduzieren.**
10. **Der HHLA-Konzern ist bestrebt gegenüber Behörden und sonstigen staatlichen Stellen ein von Kooperation und Offenheit geprägtes Verhältnis zu pflegen.**

Die Mitarbeiter der HHLA werden im Rahmen eines Schulungsprogramms, welches neben dem Verhaltenskodex auch Schulungen zu Spezialthemen wie z.B. Antikorruption, Verhalten im Wettbewerb, Datenschutz und Arbeitssicherheit umfasst, fortlaufend für diese Themen sensibilisiert. Im Rahmen des Antikorruptionsprogramms werden Mitarbeiter der HHLA u.a. in der Antikorruptionsrichtlinie (die das rechtmäßige Verhalten gegenüber lokalen und internationalen Geschäftspartnern und Amtsträgern umfasst) und der Reichweite des US Foreign Corrupt Practices Act sowie des UK Bribery Act geschult.

Mehr Informationen über das Compliance Management System der HHLA sind auf der HHLA-Webseite (www.hhla.de/en/investor-relations/corporate-governance/compliance) und im Kapitel „Corporate Governance“ der jährlich erscheinenden Geschäftsberichte enthalten.

Hamburg, den 12.02.2016



Dr. John Maurer (Rechtsanwalt)
HHLA Compliance-Beauftragter

Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft

Bei St. Annen 1, 20457 Hamburg Telefon: 040-3088-0 Fax: 040-3088-3355 Internet: www.hhla.de E-Mail: info@hhla.de Sitz der Gesellschaft: Freie und Hansestadt Hamburg Registergericht: Hamburg HRB 1902 Vorstand: Klaus-Dieter Peters (Vors.), Dr. Stefan Behn, Heinz Brandt, Dr. Roland Lappin Vorsitzender des Aufsichtsrates: Prof. Dr. Peer Witten Bankverbindungen: Deutsche Bank AG 5 400 650 (BLZ 200 700 00, Swift DEUTDE33), IBAN DE79 2007 0000 0540 0650 00, Commerzbank AG 611 198 100 (BLZ 200 800 00, Swift DRESDE33), IBAN DE98 2008 0000 0611 1981 00, HSH Nordbank AG 143 214 000 (BLZ 210 500 00, Swift HSHNDE33), IBAN DE46 2105 0000 0143 2140 00, HypoVereinsbank AG 1 000 959 (BLZ 200 300 00, Swift HYVEDE33), IBAN DE49 2003 0000 0001 0009 59) USt.-Id. Nr.: DE118509733 Steuer-Nr.: 27/192/00012

Compliance Statement

Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft and its group companies (HHLA) are well aware of the increasing requirements to secure compliant behaviour in all relationships towards business partners, shareholders, employees, capital markets and further stakeholders. HHLA is truly committed to establish effective corporate compliance programmes to support this aim. HHLA has, therefore, established its own compliance management system with the core being a code of conduct. This code comprises the following main rules:

1. The actions of HHLA Group and its employees are led by integrity and lawful behaviour.
2. No discrimination of any kind is tolerated.
3. The business relationships of HHLA are conducted by its employees in a factual and fair manner without using unfair means.
4. No employee may offer/award or demand/receive - directly or indirectly - any unlawful benefits to/from third parties.
5. Conflicts between the interests of HHLA and the private interests of its employees must be avoided.
6. Executive Board members and other HHLA managers act as role models.
7. HHLA's business affairs and those of its business partners must be treated confidential.
8. It is every employee's duty to treat HHLA's property responsibly.
9. HHLA recognizes its responsibility for sustainable business practices. Each employee is responsible for occupational health, safety and environmental protection in his or her unit. Environmental pollution must be prevented or reduced as much as possible.
10. HHLA strives to maintain a cooperative and open relationship with authorities and other government bodies whilst upholding its interests and rights.

HHLA's employees are subject to an ongoing training programme which includes this code of conduct and trainings in other special topics such as anti-corruption, fair competition, confidentiality and work safety. In line with its anti-corruption programme, the employees of HHLA are specifically being trained in HHLA's anti-corruption guideline (which comprises lawful behaviour towards all local and international business partners and government officials) and the scope of the US Foreign Corrupt Practices Act and the UK Bribery Act.

More information on HHLA's compliance management system can be found at HHLA's website (www.hhla.de/en/investor-relations/corporate-governance/compliance) and in the published annual reports in the corporate governance chapter.

Hamburg, 12.02.2016



Dr. John Maurer (attorney-at-law)
Group Compliance Officer

Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft

Bei St. Annen 1, 20457 Hamburg Telefon: 040-3088-0 Fax: 040-3088-3355 Internet: www.hhla.de E-Mail: info@hhla.de Sitz der Gesellschaft: Freie und Hansestadt Hamburg Registergericht: Hamburg HRB 1902 Vorstand: Klaus-Dieter Peters (Vors.), Dr. Stefan Behn, Heinz Brandt, Dr. Roland Lappin Vorsitzender des Aufsichtsrates: Prof. Dr. Peer Witten Bankverbindungen: Deutsche Bank AG 5 400 650 (BLZ 200 700 00, Swift DEUTDEHH, IBAN DE79 2007 0000 0540 0650 00), Commerzbank AG 611 198 100 (BLZ 200 800 00, Swift DRESDEFF200, IBAN DE98 2008 0000 0611 1981 00), HSH Nordbank AG 143 214 000 (BLZ 210 500 00, Swift HSHNDEHH, IBAN DE46 2105 0000 0143 2140 00), HypoVereinsbank AG 1 000 959 (BLZ 200 300 00, Swift HYVEDEMM300, IBAN DE49 2003 0000 0001 0009 59) USt.-Id. Nr.: DE118509733 Steuer-Nr.: 27/192/00012